

FED

Fédérer ses équipes**Objectifs**

Après avoir identifié votre style de management pour mieux l'adapter aux situations, vous apprendrez à utiliser les fondamentaux du management pour créer une culture d'entreprise positive, identifier les leviers permettant de favoriser l'engagement et l'épanouissement des collaborateurs, générer une dynamique positive et collaborative à tous les niveaux, gérer, manager la motivation de ses équipes au quotidien.

Moyens & Méthodes

- Supports audiovisuels adaptés (vidéo projecteur).
- Alternance entre théorie et exercices pratiques
- Mises en situations

Pré-requis

Aucun

Public

Managers

Durée

2 jours (14 heures)

Lieu

En entreprise, collectivité ou en centre.

Introduction

Les Styles de management et le leadership

- Les différents styles – les limites de la distinction
- Quel est votre style de management et votre leadership ?
- Comment favoriser les autres styles de management

1. Gestion de l'équipe

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Les besoins des collaborateurs / les leviers de la motivation
- Le management situationnel
- La définition d'objectifs et le plan d'action
- La délégation
- La communication et ses différents moyens

2. Améliorer ses relations interpersonnelles

- Pratiquer l'écoute active
- Sortir des jeux psychologiques
- Gérer les conflits avec la communication non violente

3. Créer une culture d'entreprise positive

- Favoriser le sentiment de fierté et d'appartenance
- Prévenir les conflits culturels

4. Recadrer un collaborateur

5. Résumé et exercice de clôture

Les différents chapitres sont ponctués d'exercices pratiques. Un exercice est filmé et analysé.

Validation : Attestation de formation délivrée à chaque stagiaire